



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 780/7 — 1993 අගෝස්තු 17 වැනි අභ්‍යන්තර වාද — 1993.08.17

(ආණ්ඩුවේ බලය 80 ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී-බී. 91/49.

යුද්ධ හමුදා පනත

බ/එල්ටීඊ/එච්සී-13 (I).

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජ ව්‍යවස්ථාවේ 44 (2) වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (357 අධිකාරය වන) යුද්ධ හමුදා පනතේ 155 වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිතුමා විසින් සම්පාදිත නියෝගය.

1992 ඔක්තෝබර් මස 08 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

ආර්. ජයරත්න,
ජනාධිපති.

නියෝග

1. මෙම නියෝග 1992 යුද්ධ හමුදා නිලධාරී (නිත්‍ය බලයේයා) සේවා නියෝග යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

I කොටස

2. (1) (අ) වැඩ බැලීමේ පත්වීම් ද ඇතුළු සියලු යුද්ධ හමුදා පත්වීම් ද මාරු කිරීම්, ඉල්ලා අස්වීම්, සේවාස්ථානවල ප්‍රතිශෝධනය කිරීම්, ධුරයේ කටයුතු කිරීමෙන් අත්හිටුවීම්, ඉවත් කිරීම්, ද්විතියිකය කිරීම්, මෙජර් නිලය ඇතුළුව ඊට ඉහළ නිලවලට උසස් කිරීම් ජනාධිපතිවරයා විසින් අනුමත කිරීමෙන් පසු ගැසට් පත්‍රයේ පළකළ යුතුය. තත්කාර්ය සඳහා වූ සියලු නිර්දේශ සාමාන්‍ය යුද හමුදා ක්‍රියා මාර්ගය ඔස්සේ යුද හමුදාපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර, ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතය සඳහා, යුද හමුදාපති විසින් ඒවා පාලන ආරක්ෂක විෂයය හැර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතුය.

(ආ) කපිතාන් නිලයද ඇතුළුව ඒ නිලය දක්වා වූ උසස් කිරීම් යුද හමුදාපති විසින් කරනු ලැබිය යුතු අතර ඔහු විසින් ඒවා ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතුය.

(ඇ) ඉහත (අ) හා (ආ) ඡේදවල සඳහන් නොකරන ලද සියලුම නිලධාරීන්ගේ පත් කිරීම් ද ඒ සමාන හෝ ඊට ඉහළ නිලයකට කඩර හෝ කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා කෙරෙන වැඩ බැලීමේ පත්වීම් ද යුද්ධ හමුදාපති විසින් කළ යුතු අතර එවැනි පත් කිරීම් සඳහා ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතය අවශ්‍ය නොවන අතර ඒවා ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම ද අවශ්‍ය නොවනු ඇත.

(2) ඉහත සඳහන් කාර්ය සඳහා වූ සියලුම නිර්දේශ ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතය සඳහා සාමාන්‍ය යුද හමුදා ක්‍රියාමාර්ගය ඔස්සේ ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(3) ක්වොටර් මාස්ටර් අයත් වන නිලයට දරන වෙනත් අයකුට වඩා ක්වොටර් මාස්ටර් කණ්ඩායමක වන අවස්ථාවල දී හැර අනෙකුත් අවස්ථාවල දී ක්වොටර් මාස්ටර් ඇතුළු සියලුම යුද්ධ හමුදා නිලධාරීන් කෙරෙහි මෙහි පහත දක්වා ඇති නිලතල අනුපිළිවෙළ අදාළ වන්නේය :-

- (අ) ජනරාල්
- (ආ) ලුතිනන් ජනරාල්
- (ඇ) මෙජර් ජනරාල්
- (ඈ) සේනාංකාධිකාරී (බ්‍රිගේඩියර්)
- (ඉ) කර්නල්
- (ඊ) ලුතිනන් කර්නල්
- (උ) මෙජර්
- (ඌ) කපිතාන්
- (එ) ලුතිනන් සහ
- (ඒ) දෙවැනි ලුතිනන්

(4) ඉහත (3) වන ඡේදයේ දක්වා ඇති නිල දරන සියලුම නිලධාරීන්ගේ වැටුප් හා දීමනා ප්‍රමාණයන් අදාළ අවස්ථාවේදී බලපැවැත්වෙන යුද්ධ හමුදා වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ නියම කර ඇති ආකාරයට විය යුතුය.

(5) (3) වන ඡේදයේ දක්වා ඇති නිල දරන නිලධාරීන් විශ්‍රාම යන විට ඔවුන්ගේ නිත්‍ය විශ්‍රාම වැටුප හෝ තාවකාලික විශ්‍රාම වැටුප් හා සාර්ථකම අදාළ අවස්ථාවේදී බලපැවැත්වෙන යුද්ධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා සාර්ථකම සංග්‍රහයෙන් නියම කෙරෙන ආකාරයට විය යුතුය.

3. (අ) යුද්ධ හමුදාවේ නිලධාරීන් වශයෙන් පළමුවැනි අධිකාරවලට පත් කිරීම සඳහා සෙබළුන් ඇතුළු පුද්ගලයන් තේරීමේ සහ ශිෂ්‍ය හටයන් තේරීමේ කාර්යයන් සඳහා මූලික තේරීම් මණ්ඩල එකක් හෝ කිහිපයක් හා අවසන් තේරීම් මණ්ඩලයක් ද නිශ්චය යුතුය.

(ආ) අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය මගින් සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කිරීම සඳහා අපේක්ෂකයන් මූලික තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරා ගත යුතු අතර එම මූලික තේරීම් මණ්ඩලය පහත දක්වන අයගෙන් සමන්විත විය යුතුය :—

- (i) මණ්ඩලයේ සභාපති විය යුතු කර්නල් නිලයට පහළ නොවන නිලයක් දරන්නා වූද, යුද්ධ හමුදාවේ විසින් නම් කරන ලද්දකි ද නිලධාරියෙක් ;
- (ii) යුද හමුදාවේ විසින් නම් කරන ලද්ද වූද, ලුහුණත් කර්නල් නිලයට පහළ නොවූ නිලයක් දරන්නා වූ ද, එක් නිලධාරියෙක් හෝ එම වැඩි නිලධාරීන් සංඛ්‍යාවක් ; සහ
- (iii) රාජ්‍ය ආරක්ෂක විෂය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ නියෝජිතයෙක්,

(ඇ) මූලික තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරන ලද අය අතුරෙන් අධිකාර සඳහා සුදුසු වන අපේක්ෂකයන් හා පුහුණුව සඳහා සුදුසු වන ශිෂ්‍ය හටයන් අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරා නිර්දේශ කළ යුතු අතර, එම අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය පහත දක්වන අයගෙන් සමන්විත විය යුතුය :

- (i) මණ්ඩලයේ සභාපති විය යුතු රාජ්‍ය ආරක්ෂක ලේකම්වරයා හෝ ඔහු විසින් නම් කරනු ලබන තැනැත්තෙක්,
- (ii) යුද හමුදාවේ හෝ ඔහු විසින් නම් කරනු ලබන තැනැත්තෙක් සහ,
- (iii) අමාත්‍යවරයා විසින් නම් කරනු ලබන යටත් පිරිසෙයින් තවත් එක් තැනැත්තෙක්,

II කොටස

අධිකාර හා පත්වීම—පළමුවැනි අධිකාර

දෙවැනි ලුහුණත්වරු,

4. පහත දක්වන තැනැත්තන්ට, යුද්ධ හමුදාවේ දෙවැනි ලුහුණත් වරයකු වශයෙන් වූ අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැකිය :—

- (1) යුද හමුදාවේ විසින් තීරණය කෙරෙන අධිපාපන සුදුසුකම් ලබා ඇති හා ඔහු විසින් තීරණය කෙරෙන පාඨමාලා සාර්ථකව නිම කොට ඇති ශිෂ්‍ය හටයකුට හෝ
- (2) යුද හමුදාවේ විසින් තීරණය කෙරෙන සුදුසුකම් ඇත්තා වූ හා අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරා ගනු ලැබ ඇත්තා වූ යම් තැනැත්තෙකුට හෝ,
- (3) වයස අවුරුදු 30 ට නොවැඩි වූද, කණිෂ්ඨ පාඨමාලා සහතික පත්‍ර විභාගය හෝ අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තීරණය කෙරෙන ඒ හා සමාන වෙනත් විභාගයක් හෝ සමත්ව ඇත්තා වූ ද නිත්‍ය හමුදා හටයකුට

ලුහුණත්වරු, කපිතාන්වරු හා මේජර්වරු,

5. (1) අවසන් තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තේරීමෙන් අනතුරුව පහත දක්වන තැනැත්තන්ට ලුහුණත්වරයෙකු වශයෙන් වූ අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැකිය :—

- (අ) වයස අවුරුදු 29 ට නොඅඩුවූද, කණිෂ්ඨ පාඨමාලා සහතික පත්‍ර විභාගය හෝ යුද හමුදාවේ විසින් තීරණය කෙරෙන වෙනත් ඒ හා සමාන පරීක්ෂණයක් හෝ සමත්ව ඇත්තා වූ ද ක්වටර් මාස්ටර් වශයෙන් පත් කරනු ලැබ සිටින බලලත් නිලධාරියකුට හෝ අධිකාර නොලත් නිලධාරියකුට ; හෝ
- (ආ) වයස අවුරුදු 29 ට නොවැඩි වූ ද, ස්වේච්ඡා බලකායේ සක්‍රීය නාම ලේඛනයට ඇතුළත් වූ ද, ලුහුණත් නිලයට පහළ නොවන නිලයක අවුරුදු තුනකට නොඅඩු කාර්යක්ෂම අධිකාර ලත් සේවයක් ඇත්තා වූ ද යුද්ධ හමුදාවේ විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයේ අවශ්‍ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සහිත වූ ද නිලධාරියෙකුට, හෝ
- (ඇ) වයස අවුරුදු 37 ට නොඅඩු වූද, ලුහුණත් නිලයේ හෝ ලුහුණත් ක්වටර් මාස්ටර් නිලයේ අධිකාර ලබාදීමට සුදුසු යයි යුද්ධ හමුදාවේ විසින් අදහස් කරන වෘත්තීය හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් ඇත්තා වූ ද තැනැත්තන්ට,

(2) කපිතාන් වශයෙන් අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැක්කේ කපිතාන් නිලයේ අධිකාර ලැබීමට සුදුසු යයි යුද්ධ හමුදාවේ විසින් අදහස් කරනු ලබන වෘත්තීය හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් ඇත්තා වූද අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරනු ලැබූවා වූ ද තැනැත්තෙකුටය.

(3) මේජර්වරයකු ලෙස අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැක්කේ මේජර් තනතුරේ අධිකාර ලැබීමට සුදුසු යයි යුද හමුදාවේ විසින් අදහස් කරනු ලබන වෘත්තීය හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් ඇත්තා වූද, අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරනු ලැබූවා වූ ද තැනැත්තෙකුටය.

6. (1) 1956 සැප්තැම්බර් 29 දා හෝ ඊට පසු යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාර ලැබූ සෑම නව ප්‍රවේශක නිලධාරියකුම නියමිත කාල පරිච්ඡේදය තුළදී හෝ දීර්ඝ කරනු ලබන කාල පරිච්ඡේදය තුළදී ස්වකීය රාජකාරි කටයුතු රාජ්‍ය භාෂාවෙන් කර ගෙන යාමට අවශ්‍ය ප්‍රවීණතා මට්ටම ලබා ගත යුතුය යන කොන්දේසියට යටත් විය යුතුය.

(2) 1956 ජූලි මස 16 වනදාට පසු යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාර ලැබූ සෑම නව ප්‍රවේශක නිලධාරියකුම 1956 අංක 33 දරන රාජ්‍ය භාෂා පනතේ නියමයන්ට හා රජයේ භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම් සඳහා තත් කාලයෙහි බලාත්මකව පවතින යම්කිසි නියෝග වලට හෝ ඔහු කාලයෙහි සාදනු ලැබූ හැකි වෙනත් යම් නියෝගවලටද, යටත් විය යුතුය යන කොන්දේසියට යටත් විය යුතුය.

රෙජිමේන්තු මය ස්වභාවයෙන් පරිබාහිර වූ සේවා නියුක්තිය

7. (1) රෙජිමේන්තු මය ස්වභාවයෙන් පරිබාහිර වූ කටයුතු ඉටු කිරීම සඳහා මෙජර නිලයකට හා ඉන් පහළ නිලයකට කෙරෙන සේවා නියුක්තියක් යුද හමුදාපති විසින් කළ යුතු අතර එවැනි සේවා නියුක්තියක් සඳහා සුදුසු නිලධාරියකු තමාට නිර්දේශ කිරීම සඳහා ඔහු විසින් නිලධාරී මණ්ඩලයක් පත් කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත් ආඥාපති ලේකම් කාර්යාලයේ සේවා නියුක්තියකදී හෝ අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක හෝ නිත්‍ය බලකායේ කමාගේ සමගාමී නිලයක් දරන්නකු සිටින්නාවූ ද ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය (ස්වේච්ඡා) බලකාය හැර වෙනත් ස්වේච්ඡා බල ඒකකයක අයුරින්ට යන නිල සඳහා එවැනි මණ්ඩලයක් පත් කිරීම අවශ්‍ය නොවන්නේය.

(2) රෙජිමේන්තු ස්වභාවයෙන් පරිබාහිර වූ සේවාවකට පත් කෙරෙන නිලධාරියකුගේ එක් අවස්ථාවක සේවා කාල පරිච්ඡේදය, කපිතාන් හා ඊට පහළ නිල සම්බන්ධයෙන් අවුරුදු දෙකක්ද මෙජර හා ඊට ඉහළ නිල සම්බන්ධයෙන් අවුරුදු තුනක්ද නො ඉක්මවිය යුතුය. එසේ වුවත් යුද හමුදාපති විසින් සේවයේ අවශ්‍යතා අනුව එම කාල පරිච්ඡේදයන් දීර්ඝ කරනු ලැබිය හැකිය.

8. යුද්ධ හමුදාවේ සිවු වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කරන තෙක්, කිසිම නිලධාරියකු යුද්ධ හමුදාවේ හෝ සේනා සැකසුම් මූලස්ථානයක පත් වීමක් දිරිම සඳහා සුදුසු නොවිය යුතුය. එසේද වුවත් සේවයේ අවශ්‍යතා සලකා මෙම නියමය යුද්ධ හමුදාපති විසින් අත්හැර දමනු ලැබිය හැකිය.

9. යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාර ලත් සේවයක වසර තුනකට නොඅඩු සේවයක් සම්පූර්ණ නොකළාවූ ද ලුතිනන් නිලයේ සිට කපිතාන් නිලයට උසස් කිරීමේ විභාගය සමත් වී නැත්තාවූද නිලධාරියෙක් ඔහුගේම ඒකකයේ හැර වෙනත් ඒකකයක අයුරින්ට වශයෙන් පත් කිරීමට සුදුස්සෙක් නොවන්නේය. එතෙකුදු වුවත් යුද හමුදාපති විසින් මෙම නියමය අත්හැර දමනු ලැබිය හැකිය.

විශේෂ පත්වීම්

10. (1) අධිකාර ලත් සේවයක වසර තුනක් සම්පූර්ණ නොකළ කිසිම නිලධාරියකු අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක වශයෙන් පත් නොකළ යුතුය.

(2) අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක වශයෙන් පත් කරන නිලධාරියෙකුගේ සේවා කාල පරිච්ඡේදය වසර තුනකට නොවැඩි විය යුතුය. එසේ වුවත් ජනාධිපතිවරයාගේ අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක වශයෙන් පත් කරනු ලබන නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් මෙම නියෝගය බල නොපාන්නේය.

(3) එබඳු සේවා කාලයක් නිම කළාවූ නිලධාරියෙකු ඉන් පසු වසර දෙකක් ගත වන තෙක් නැවත පත් කිරීම සඳහා සුදුසුකම් නො ලබන්නේය.

(4) ලුතිනන් කර්නල් නිලයේ හෝ ඊට ඉහළ ඕනෑම නිලයක වෛද්‍ය නිලධාරියෙක් ජනාධිපතිවරයාගේ ගරු කායික වෛද්‍ය හෝ ගරු ශල්‍ය වෛද්‍ය හෝ වශයෙන් පත් කරනු ලැබිය හැකිය.

ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස් කිරීම

11. (1) තෝරාගත් මෙජරවරුන්ගේ නාමලේඛනයකින් ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස්වීම කරනු ලැබිය යුතුය. තෝරාගත් මෙජරවරුන්ගේ නාම ලේඛනය යුද හමුදාපති විසින් පවත්වා ගත යුතුය. තෝරාගත් මෙජරවරුන්ගේ නාමලේඛනයේ ඇතුළත් කෙරෙන ඇත්තේ නිත්‍ය මෙජර නිලයේ යටත් පිරිසෙයින් දෙවසරක්වත් සම්පූර්ණ කොට ඇත්තාවූ නිලධාරීන් සහ ආයත්න පූර්ව තුන් වසර තුළදී අදාල අණදෙන නිලධාරීන් විසින් උසස් කිරීම සඳහා නිර්දේශ කොට ඇත්තාවූ නිලධාරීන් ද සලකා බලා පෝෂ්ඨ නිලධාරී මණ්ඩලයක් විසින් එක් නිලධාරීන් අතරින් නිර්දේශ කරනු ලබන තැනැත්තන්ය.

(2) ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස් කොට දෙන පත්වීම, කිසියම් විශේෂිත ඒකකයක අණදීම අරඹයා වූ එකක් නම්, එය ලැබිය යුත්තේ ප්‍රථම වශයෙන්ම එම ඒකකය අයත් වන රෙජිමේන්තුවේ හෝ බලකායේ නිලධාරියකුටය. අදාල රෙජිමේන්තුවේ හෝ බලකායේ සුදුසු නිලධාරියකු නැත්නම් 31 වගන්තියේ විධි විධාන යටතේ යුද හමුදාපති විසින් වෙනත් කවර හෝ රෙජිමේන්තුවකින් නැත්නම් බලකායකින් නිලධාරියකු තෝරා ගෙන ඔහු පත් කළ යුතුය.

(3) ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස් කිරීමෙන් පසු දෙනු ලබන පත්වීම වූ කලී, ඒකකයක අණදෙන නිලධාරී පුරප්පාඩුවක් හැර වෙනත් පුරප්පාඩුවක පත්වීමක් වේ නම් එම පත්වීම ලබන්නා පෝෂ්ඨතාව අනුව එම පුරප්පාඩුවට සුදුසුයයි සැලකෙන නිලධාරියාම විය යුත්තේය.

කර්නල් හා ඊට ඉහළ නිල වලට කෙරෙන උසස් කිරීම

12. (1) කර්නල් සහ ඊට ඉහළ නිල සඳහා උසස් කළ යුත්තේ තෝරා ගැනීමෙනි. කර්නල් නිලයකට උසස් කිරීමේදී, උසස් කිරීමට අදාල නිලය හා පත්වීම සඳහා හොඳම සුදුසුකම් ඇතැයි සැලකෙන නිත්‍ය ලුතිනන් කර්නල්වරයාට පමණක් එම උසස්වීම දිය යුතුය. බ්‍රිගේඩියර් නිලයට උසස් කිරීමේදී, උසස් කිරීමට අදාල එම නිලය හා පත්වීම සඳහා හොඳම සුදුසුකම් ඇතැයි සැලකෙන නිත්‍ය කර්නල් වරයාට පමණක් එම උසස්වීම දිය යුතුය.

(2) එසේ කෙරෙන සෑම තෝරා ගැනීමකදීම :—

(අ) නිලධාරියාගේ පසුගිය කාලයේ සේවා වාර්තාව,

හා

(ආ) ඔහු උසස් කිරීම පැහැදිලිවම යුද්ධ හමුදාවේ උපරිම යහපතට හේතුවේද යන ප්‍රශ්නය සලකා බැලිය යුතුය.

ක්වාටර් මාස්ටර් වරුන් උසස් කිරීම

13. (1) මෙම නියෝගවල (2) ඡේදයේ සඳහන් වන අධිකාරලත් සේවා කාල පරිච්ඡේද සම්පූර්ණ කළ ක්වාටර් මාස්ටර්වරයකුට, ඔහු දැක්වෙන සුදුසුකම් නිසි නම් ඔහු කපිතාන්, මෙජර හෝ ලුතිනන් කර්නල් යන මෙවායින් අදාල නිත්‍ය නිලයකට පත් කරනු ලැබිය හැකිය.

(අ) යුද හමුදාපති විසින් අදාළ නිලය සඳහා තීරණය කරනු ලබන පරීක්ෂණයකින් සමත් වී තිබීම.

(ආ) උසස් කිරීම සඳහා සුදුසු යයි ඔහුගේ අණදෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කොට තිබීම. එතෙකුදු වුවත්, සක්‍රීය සේවයේ කැපී පෙනෙන දක්ෂතාවක් හා නිර්භීත කමක් දක්වා ඇති කිසියම් නිලධාරියෙක් වේ නම් විශේෂ තත්ත්වයන් යටතේ ජනාධිපතිවරයාගේ අනු මතිය ඇතිව යුද හමුදාපති විසින් ඔහු යට කී පරීක්ෂණයෙන් නිදහස් කරනු ලැබිය හැකිය.

උසස් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සේවා කාල පරිච්ඡේදය

(2) කපිතාන් හා ක්වාටර් මාස්ටර් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා, අධිකාරයෙන් සේවයක අවුරුදු 6 ක සේවා කාල පරිච්ඡේදයක් සම්පූර්ණකොට තිබිය යුතුය. මෙපර් හා ක්වාටර් මාස්ටර් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා අධිකාරයෙන් සේවයක වසර 12 ක සේවා කාල පරිච්ඡේදයක් සම්පූර්ණකොට තිබිය යුතුය.

(3) වසර 18 ක අධිකාරයෙන් සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු ලුතිනන් කර්නල් හා ක්වාටර් මාස්ටර් නිලයට උසස් කිරීම කරනු ලබන්නේ තෝරා ගැනීමෙනි. එම උසස්වීම් දෙනු ලබන්නේ යුද බිමේ උත්කෘෂ්ට සේවය සඳහා හෝ යුදබිමේ සේවයෙන් අනා ධූ ප්‍රශස්ත හෝ උත්කෘෂ්ට සේවාවක් සඳහා පමණි. එතෙකුදු වුවත් යටත් පිරිසෙයින් වසස අවුරුදු 52 වන තෙක්වත් කිසිම නිලධාරියෙකු මේ ආකාරයට උසස් නො කළ යුතුය.

(4) මෙම නියෝගයේ මීට ඉහත ඡේදවල "අධිකාර ලත් සේවය" යන පාඨයෙන්,

(අ) ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ පූර්ණ වැටුප් සහිත සියලුම අධිකාර ලත් සේවයන් ද,

(ආ) බ්‍රිතාන්‍ය පොදු රාජ්‍ය මණ්ඩලයේ සන්නද්ධ බලකායන්හි පූර්ව අධිකාරයෙන් අන්තර් ගත සේවාවන් ද අදහස් කෙරේ.

සේවාවන් මරණ උසස්වීම්

14. වෙනත් කිසියම් රෙගුලාසියක මීට පටහැණිව කුමක් සඳහන් වුවත් එය නොසලකා, ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා නිසා මරණයට පත් වන නිලධාරියෙකුට ඔහුගේ මරණය සිදුවන දින සිට බලපාන පරිදි පත්වූ මරණ උසස් වීමක් හමුදා ආඥාපතිගේ නිර්දේශ පිට දෙනු ලැබිය හැකිය.

15. නියමිත රාජ්‍ය භාෂාව පිළිබඳ ප්‍රවීණතා විභාගය කලින් සමත්වී නැති කිසිම නව ප්‍රවේශක නිලධාරියෙක් කවර හෝ නිලයකට උසස් නොකළ යුත්තේය.

යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම්

16. යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම්, වරින්වර සංශෝධිත පරිදි, 1961 වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ නියෝග වලින් පාලනය විය යුතුය.

තාවකාලික උසස්වීම් හා වැඩ බැලීමේ පත්වීම්

17. (1) ලුතිනන් නිලයේ සිටින නිලධාරියෙකුට මතු දැක්වෙන සුදුසුකම් ඇත්නම් ඔහුට තාවකාලික කපිතාන් නිලයකට උසස් වීමක් දෙනු ලැබිය හැකිය.

(අ) එම නිලයට අදාල වූ යුද්ධ හමුදාපති විසින් නිර්ණය කරනු ලබන නිසි විභාගයෙන් සමත්ව තිබීම.

(ආ) ලුතිනන් නිලයේ තුන් වසරක් සේවය කොට තිබීම.

(ඇ) උසස්වීම සඳහා සුදුසු බවට අදාල නිලධාරියාගේ අණ දෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කර තිබීම.

(2) එසේ තාවකාලික කපිතාන් නිලයකට පත් කරනු ලැබූ නිලධාරියෙකු නිත්‍ය කපිතාන් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා සෑම අංශයකින්ම සුදුසු වන බව සිය අණ දෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කොට ඇත්නම් එකී නිලධාරියා නිත්‍ය කපිතාන් නිලයේ ස්ථිර කරනු ලැබිය හැකිය.

(3) නිත්‍ය කපිතාන් නිලයේ සිටින නිලධාරියෙකුට, පහත සඳහන් අවස්ථාවල දී මෙපර් නිලයට තාවකාලික උසස්වීමක් දිය හැකිය.

(අ) ඔහු උසස් කරනු ලැබීමට සුදුසුකම් ලබාගතයුතුව තිබුණු මුල් අවස්ථාවේ දී ඔහුගේ පාලනය ඉක්මවා ගිය හේතු වශයෙන් යුද හමුදාපති නිගමනය කරන හේතු නිසා එම සුදුසුකම් ලබාගැනීමේ ඉඩ ප්‍රස්තා ඔහුට වැලකීගිය විටකදී, ඔහුට ලැබෙන මුල්ම අවස්ථාවේදී අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබාගැනීමට ඔහු අපොහොසත් වුවහොත් ඔහු කලින් දැරූ ඔහුගේ නිත්‍ය නිලයට ආපසු යැවිය යුතුය. එහෙත් මෙහිදී ඔහු එසේ ආපසු යැවීම හේතුකොට ගෙන, ඔහු උසස් නිලය දැරූ කාලය වෙනුවෙන් ඔහු ලැබූ වැටුප් සහ දීමනාවල යම්කිසි අනුපාතයක් ඔහු විසින් ආපසු ගෙවිය යුතුය, හෝ

(ආ) ඔහු දරන නිලයට වඩා ඉහල නිලයකට අයත් වන පරිදි රෙජිමේන්තුමය කටයුතුවලින් පරිබාහිර වූ කටයුතු ඉටු කිරීමට ඔහු පත්කරනු ලැබූ විටකදී සහ ඔහු එම පත්වීම දරන තාක් කාලය සඳහා හෝ,

(ඇ) ඔහුගේ ඒකකයෙහි ආයතන ක්ෂේත්‍රයේ ඉහල නිලයකට අයත් තනතුරක් පුරප්පාඩු වී ඇති අවස්ථාවකදී සහ ඔහු එම පත්වීම දරන තාක් කාලය සඳහා, හෝ.

(4) මෙහි (3) වන ඡේදය (ආ) සහ (ඇ) උපඡේදවල සඳහන් කර ඇති තාවකාලික උසස්වීම් සම්බන්ධයෙන් වන කල්හි, උසස් කරනු ලැබීම සඳහා වූ යෝග්‍ය විභාගයේදී සුදුසුකම් ලබා නැත්තා වූ සහ මෙපර් තත්ත්වයේ නිත්‍ය නිලයට උසස් කරනු ලැබීම සඳහා ඔහුට නියමිත දිනයේ සිට අවුරුදු 4ක කාලයක් ඇතුලත නොවන්නා වූ කිසිම නිලධාරියෙක් ඊලඟට නිබෙන ඉහල තත්ත්වයේ තාවකාලික නිලයට උසස් නොකරනු ලැබිය යුතුය.

(5) මෙපර් තත්ත්වයේ නිත්‍ය නිලයක සිටින නිලධාරියෙක් ලුතිනන් කර්නල් නිලයේ කටයුතුවලට සමානවූ ද රෙජිමේන්තුමය කාර්යවලින් පරිබාහිර වූ ද කාර්යයන් කිරීම සඳහා තෝරා ගනු ලැබුවහොත් ඔහු ලුතිනන් කර්නල් තත්ත්වයේ තාවකාලික නිලයට උසස් කරනු ලැබිය හැකිය.

(6) තාවකාලික නිලයක් දරමින් සිටින අතරතුරදී රෝගාතුර වන නිලධාරියෙකුට, ඔහුගේ එම රෝගාතුරවීම ආරම්භ වූ දින සිට මාස දෙකක කාලයක් එම තාවකාලික නිලයෙහි රැඳී සිටීමට අවසර දිය යුතුය. ඔහුගේ රෝගාතුරවීම ආරම්භ වූ දින සිට ගණන් ගත යුතු එම මාස දෙකේ කාලය අවසානයේ දී ඔහු සුවය ලබා නැත්නම්, ඔහුගේ වෛද්‍ය යෝග්‍යතා තත්ත්වය නිගමනය කිරීමට වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් කැඳවිය යුතුය. එකී වෛද්‍ය මණ්ඩලයේ වාර්තාවට අනුව අදාළ වන පරිදි නිලධාරියා ඔහුගේ නිත්‍ය නිලයට ආපසු යැවීම හෝ තාවකාලික නිලයේ රැඳී සිටින කාලය දීර්ඝ කිරීම හෝ කළ යුතුය.

18. ඉහළ නිලයකට අයත් තනතුරක වැඩ බැලීමට යම් කිසි නිලධාරියෙක් යුද්ධ හමුදාපති විසින් පත් කරනු ලැබූ විට එම තනතුර නිත්‍ය වශයෙන් දරන්නකු නොමැති වූ හෝ නිත්‍ය තනතුර දරන්නා සේවයට නොපැමිණෙන්නා වූ හෝ කාලය තුළ නොකඩවා මාස දෙකක අඩම කාල පරිච්ඡේදයක් එම නිලධාරියා එසේ වැඩ බලා ඇත්නම් ඔහුට වැඩ බැලීමේ වැටුප් ගෙවිය හැකිය. එතෙකුදු වුවත් එම පත්වීම ලුතිනන් කර්නල් නිලයේ හෝ වෙනත් කිසියම් ඉහළ නිලයක පත්වීමක් නම් නිලධාරියා එම නිලයට පත් කරනු ලැබීමට පෙර ඒ සඳහා ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතිය ලබාගත යුතුය.

(2) මෙහි 11 සහ 14 දරන නියෝගවල සඳහන් කර ඇති අදාළ කාල සීමාව අවසන් වීමට කලින් යම්කිසි නිලධාරියකු උසස් කරනු ලැබීම සඳහා සුදුසු කම් ලබා නොගන්නා බව නිලධාරියා ස්ථිරවම අත්හැරිය යුතුය. එනමුත් ප්‍රථම අදාළ පරීක්ෂණයෙන් සමත්වීමට නිලධාරියා අපොහොසත් වුවේ ඔහුගේ පාලනයෙන් පරිබාහිර වූ හේතු නිසා යයි යුද හමුදාපති විසින් නිගමනය කරනු ලැබුවහොත් නිලධාරියා ස්ථිරව අත් හැරිය යුතු නොවේ.

අණදීමේ ප්‍රමුඛත්වය සහ ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව අණදීම :

20. (1) යුද හමුදාවේ සේනා සැකැස්මක හෝ ඒ සමාන ඒකක කණ්ඩායමක අණදීම කළ යුත්තේ එම කාර්යය සඳහා පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියකු විසිනි. එම නිලධාරියා පැමිණ නැති විටක එම සේනා සැකැස්මේ හෝ ඒකක කණ්ඩායමේ විද්‍යා ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරියා සටන්කාරී බලකායකට අයත් වේ නම් ඔහු විසින් අණදීම කළ යුතුය.

(2) යුද හමුදාවේ රෙජිමේන්තුවක හෝ බල ඇණියක හෝ ඒ සමාන ඒකකයක අණදීම කළ යුත්තේ එම කාර්යය සඳහා පත් කරනු ලැබ සිටින නිලධාරියකු විසිනි. එබඳු ඒකකයක අණදීමේ දෙවෙනි තැනට පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියා විසින්, එම ඒකකයේ අණ දීමට පත්කර ඇති නිලධාරියාට හැර එහි සේවය කරන සෙසු සියලු දෙනාටම අණදීම කළ යුතුය. එබඳු ඒකකයක අණදීමට පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියා සහ අණදීමේ දෙවෙනි තැනට පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියා නොපැමිණි ඇති කල්හි එම ඒකකයෙහි පැමිණ සිටින ක්වාටර් මාස්ටර් කෙනෙකු හෝ වන ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරියා විසින්, මෙම නියෝගයේ (3) වන ඡේදයේ දක්වා ඇති අවස්ථාවල දී හැර සෙසු අවස්ථාවල දී, එහි සේවය කරන සෙසු සියලුම නිලධාරීන් වෙත අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.

(3) මෙම නියෝගයේ (2) වන ඡේදයෙහි දක්වා ඇති ව්‍යවස්ථා, අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව, උප ඒකකවල අණදීම සම්බන්ධයෙන් ද අදාළ වන්නේය.

(4) සටන්කාරී නොවන නිලධාරීන් සාමාන්‍ය වශයෙන් අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුත්තේ සටන්කාරී නොවන හා තමන්ට වඩා කණිෂ්ඨ වන නිලධාරීන් වෙත සහ සියලුම වර්ගවල සෙබළුන් වෙතය. විශේෂ අවස්ථාවන් හිදී සටන්කාරී නොවන නිලධාරියකුට තම මතය අනුව හෝ යුද හමුදාපතිගේ මතය අනුව හෝ එසේ කිරීම අවශ්‍ය වන කල්හි තමාට වඩා කණිෂ්ඨ වූ සෙසු සියලුම නිලධාරීන් වෙත අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ හැකිය. එනමුත් ප්‍රථම දෙවර්ග හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව යටතේ සිටින අතරතුර දී එම ආරක්ෂාව යටතේ සිටින සෙසු සියලුම නිලධාරීන් වෙත එකී වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන් විසින් අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.

(5) ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් විසින් සාමාන්‍යයෙන් අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුත්තේ ඔවුන්ට වඩා කණිෂ්ඨ වූ ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් වෙත පමණක් සහ සියලුම සෙබළුන් වෙතත්ය.

(6) මෙම නියෝගයේ කාර්යය සඳහා සටන්කාරී නිලධාරීන් යනුවෙන් අඟස් කෙරෙනුයේ ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදා වෛද්‍ය බලකායවල සහ ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදා කාන්තා බලකායවල අය හැර සෙසු සියලුම ඒකකවල සිටින නිලධාරීන්ය.

21. විවිධ බලකායවල් සහිත ඒකක හෝ ආයතන ඒකාබද්ධ කොට යම්කිසි රාජකාරියක නියුක්ත කරනු ලබන කල්හි, 20 (1) නියෝගයේ සඳහන් පරිදි එම මුළු පිරිසේ අණදෙන නිලධාරියාගේ නියෝග වලට යටත්ව එක් එක් ඒකකය හෝ සෙබලා කාණ්ඩය ඒකාන්තයෙන්ම රෙජිමේන්තුවේ ස්වභාවයෙන් යුත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් ස්වකීයව වූ අණදෙන නිලධාරියාගේ ආයතනික බලය පිට ක්‍රියා කළ යුතුය.

ප්‍රමුඛත්වය

22. නිත්‍ය හා තාවකාලික නිලවලට අදාළ ප්‍රමුඛත්වය පහත සඳහන් පරිදි වේ.

- (i) නිත්‍ය නිල දරන නිලධාරියු එම ඉංජිනේරු තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීන්ට වඩා ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් දරිය යුතුය.
- (ii) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරියු, ඊට වඩා පහළ වූ ඕනෑම ඉංජිනේරු ඔවුන්ගේ නිත්‍ය නිලයේ අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කුමක් වුවත් එම පහළ ඉංජිනේරු නිත්‍ය නිලධාරීන් සියලු දෙනාට වඩා ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් දරිය යුතුය.
- (iii) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරියු ඔවුන්ගේ නිත්‍ය නිලයේ ප්‍රමුඛත්වය අනුව ඔවුන් අතරම සිය ප්‍රමුඛත්වය දරිය යුත්තේය.
- (iv) මෙම නියෝගවල (i) සිට (iii) දක්වා වන ඡේදවල සඳහන් විධි විධාන ගැන නොතකා කිසිවම විශේෂ පත්වීමක් දරන්නකුට එම තනතුර දරන කාලය අතරතුර දී විශේෂ ප්‍රමුඛත්වයක් පැවරීමට යුද හමුදාපතිට හැකිය.

23. නිත්‍ය බලකායේ නිලධාරියු ස්වේච්ඡා බලකායේ එම නිලයම දරන නිලධාරීන්ට වඩා ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් දරිය යුත්තාහු ය.

24. නිත්‍ය උප සේවයේ නිලධාරී ශ්‍රී ලාංකික වෛද්‍ය සඳහා කැඳවනු ලැබූ විට ඔවුන් අනුයුක්ත කරනු ලබන්නේ යම් බලකායවලට ද එම බලකාය වල සිටින ඔවුන්ගේ නිලවලට සමාන නිල දරන අයට වඩා නිලයෙන් කණිෂ්ඨයේ සැලකා "උපසේවා නිලධාරීන්" යනුවෙන් වෙන් කොට දක්විය යුත්තාහුය. එනමුත් ප්‍රථම ජනාධිපතිවරයා විසින් යම් තැනැත්තෙකුට විශේෂ ප්‍රමුඛත්වයක් පවරනු ලැබිය හැකිය.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට පෙර අධිකාර ලත් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය :

25. මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලබන දිනට පෙර අධිකාර ලත් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, එක් එක් අනුප්‍රාප්තික අවුරුද්ද ආරම්භයේ දී ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලබන නිලධාරීන්ගේ ප්‍රවර්තන ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව ලැයිස්තුව අනුව නිගමනය කරනු ලැබිය යුතුය.

මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කිරීමෙන් පසු අධිකාර ලත් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය :

26. (1) ජනාධිපතිවරයා විසින් අන්‍යාකාරයෙන් විධාන කර ඇත්තේ නම් මිස, මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබූ දිනෙන් පසු අධිකාර ලබන නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, නිගමනය කළ යුත්තේ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රකාශයට පත් කර ඇති පරිදි ඔවුන් අධිකාර ලබා ඇති ඒ ඒ දින අනුව විය යුතුය.

(2) එකම දවසේ අධිකාර ලබන ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් හැර සෙසු සෙබළුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිගමනය කළ යුත්තේ ඔවුන් ස්වකීය පුහුණු පාඨමාලා හැදෑරූ අභ්‍යාස ආයතන වලින් ඔවුන් පුහුණුවෙන් පසු පිට කරනු ලැබූ අනු පිළිවෙල අනුවය.

(3) එකම දවසේ අධිකාර ලබන ශිෂ්‍ය භටයන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිගමනය කළ යුත්තේ ඔවුන් ස්වකීය ශිෂ්‍ය භට පුහුණුව ලබාගත් අභ්‍යාස ආයතන වලින් සමත්වීමෙන් පසු පිට කරනු ලැබූ අනු පිළිවෙල අනුවය. එනමුත් ප්‍රථම දවසේ අධිකාර ලබා ඇති ශිෂ්‍ය භටයන් වෙනස් වෙනස් අභ්‍යාස ආයතන වලින් සමත්වීමෙන් පසු පිට කරනු ලැබ ඇති කල් හි ඔවුන්ට අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ජනාධිපතිවරයා විසින් නිගමනය කරනු ලැබිය යුතුය.

(4) සෙබළුන් සහ ශිෂ්‍ය භටයන් හැර, එකම දවසේ අධිකාර ලැබූ සෙසු තැනැත්තන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යුද හමුදාපතිගේ නිර්දේශය පිට ජනාධිපති වරයා විසින් නිර්ණය කරනු ලැබිය යුතුය.

ශ්‍රී ලංකා ජාතික ප්‍රස්තකාලය

(5) සෙබළුන්, ශිෂ්‍ය හටයන් සහ සෙබළු හෝ ශිෂ්‍ය හට හෝ නොවන වෙනත් කැනැන්තන් එකම නිලයේ එකම දිනයේ අධිකාර ලබා ඇති අවස්ථාවල දී ඔවුන්ට අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, ස්වකීය සුහුණුවෙන් පසු ඔවුන් එම ආයතන වලින් පිට කරනු ලැබූ අනුපිළිවෙල අනුව විය යුතුය.

(6) වෙනත් සෙබළුකු, ශිෂ්‍ය හටයකු හෝ වෙනත් පුද්ගලයකු යම්කිසි නිලයක අධිකාර තත්ත්වයට පත් කරනු ලබන දිනයේම යම්කිසි නිලධාරියකු එම නිලයට උසස් කරනු ලබන විට එසේ උසස් කරනු ලබන නිලධාරියා අධිකාර තත්ත්වයට පත් කරනු ලබන නිලධාරියාට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ තත්ත්වයෙහි ලා සැලකිය යුතුය.

27. (1) ක්වාටර් මාස්ටර්වරු නිත්‍ය හා ස්වේච්ඡා බලකායවල ඒ සමානම වූ යුද හමුදා නිල දරන වෙනත් සියලුම නිලධාරීන්ට වඩා කනිෂ්ඨ තත්ත්වයෙහිලා සැලකිය යුතුය.

(2) එක් එක් නිලයෙහි ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිමිතය කළ යුත්තේ උසස්වීම් ලබා ගැනීම උදෙසා ඔවුන්ට ගණන් ගැනීමට හිමිකම් ඇති අධිකාර ලත් සේවාවල කාල පරිච්ඡේද අනුවය. එකම නිලයේ ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් දෙදෙනෙකුට හෝ වැඩි ගණනකට එක සමාන ප්‍රමාණයේ අධිකාර ලත් සේවා කාල පරිච්ඡේද කිහිපයක කල්හි වැඩිමහල් කැනැන්තා ජ්‍යෙෂ්ඨ කැනැන්තා වශයෙන් සැලකිය යුතුය.

උසස් කරනු ලැබීමේදී නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය :

28. (1) උසස් කරනු ලැබීමේ දී නිලධාරියකුගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිමිතය විය යුත්තේ එසේ උසස් කරනු ලැබීමේ දිනය අනුවය. එතෙකුදු වුවත් නිලධාරීන් දෙදෙනෙක් හෝ ඊට වැඩි දෙනෙක් එකම නිලයට එකම දින උසස් කරනු ලැබුවහොත් ඔවුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සැලකිය යුත්තේ ඔවුන් එසේ උසස් කරනු ලැබුවේ යම් පහළ නිලයකින්ද එකී පහළ නිලයේ ඔවුන් දැරූ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අනුවමය.

(2) නිත්‍ය නිලයක් දරන නිලධාරීහු එම ශ්‍රේණියේම තාවකාලික නිල දරන සියලුම නිලධාරීන්ට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ වන්නාහුය.

(3) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීහු ඊට වඩා පහළ යම්කිසි ශ්‍රේණියක නිත්‍ය නිලයක සිටිය දී එම නිත්‍ය නිලධාරීන් අතර ඔවුන්ගේ අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කුමක් වුවත් පහළ ශ්‍රේණියේ නිත්‍ය නිල දරන නිලධාරීන්ට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ වන්නාහු ය.

(4) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීන් අතර පිළිවෙලින් ඔවුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සැලකිය යුත්තේ ඔවුන්ගේ නිත්‍ය නිලයේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අනුවය.

(5) මේජර්වරයකු ලුහුණන් කරනලී නිලයට උසස් කරනු ලබන විට, ඊට අදාළ විශේෂ තත්ත්වය සැලකිල්ලට ගෙන ඒ නිලධාරියා සහ වෙනත් කිසියම් ලුහුණන් කරනලීවරයකු යන දෙදෙනාම මේජර් නිලය දරද්දී කණිෂ්ඨව සිටියේ යම් ලුහුණන් කරනලීවරයෙකු ද ඒ ලුහුණන් කරනලීවරයාට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ තත්ත්වයක තැබිය යුතුය.

නිත්‍ය උප සේවයෙන් නිත්‍ය බලකායට අනුයුක්ත කරනු ලබන නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

29. නිලධාරියෙක් නිත්‍ය උප සේවයෙන් නිත්‍ය බලකායට අනුයුක්ත කරනු ලබන විට නිත්‍ය බලකායේ එම නිලය දරන සියලුම නිලධාරීන්ට වඩා කණිෂ්ඨ තත්ත්වයෙහි තැබිය යුතුය. එතෙකුදු වුවත් කිසියම් විශේෂ අවස්ථාවක දී විශේෂ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයක් ජනාධිපතිවරයා විසින් පවරනු ලැබිය හැකිය.

IV කොටස

අනුයුක්ත කිරීම්, ස්ථාන මාරු කිරීම් සහ ද්විතීයතා කිරීම්

30. කිසිම නිලධාරියකුට ස්වකීය බලකායේ කිසියම් විශේෂ ඒකකයකට සේවය කිරීමට හිමිකම් නොතිබිය යුතුය. සේවයේ අවශ්‍යතා අනුව ඉඩ කඩ සැලසෙන පරිදි නිලධාරීන් අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.

31. වෙනත් ඒකකයකට මාරුවීම සඳහා කරන ඉල්ලීම් ආදාල නිලධාරියාගේ අණදෙන නිලධාරියා මගින් යුද හමුදාපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. ඉල්ලුම් පත්‍රය ඉදිරිපත් කරන අණදෙන නිලධාරියා විසින් පහත සඳහන් කරුණු ගැන වාර්තා කළ යුතුය.

(i) නිලධාරියාගේ යෝග්‍යතාවය;

(ii) ඔහුගේ සේවා වාර්තාව;

(iii) රෙජිමෙන්තු නිලධාරියෙකු වශයෙන් අදාල නිලධාරියාගේ දක්ෂතාව සහ මාරු කිරීම් නිසා ඔහුගේ කාර්යක්ෂමතාව සහ සාර්ථකත්වය තහවුරු කිරීමට ඉඩ ප්‍රස්ථා ලැබේද යන වග; සහ

(iv) වාර්තා කිරීම අවශ්‍ය යයි අණදෙන නිලධාරියා අදහස් කරන වෙනත් කරුණු.

32. යම්කිසි නිලධාරියෙකු එක් බලකායක සිට වෙනත් බලකායකට මාරු කිරීම යුද හමුදාවේ යහපතට හේතුවේ යයි යුද හමුදාපති අදහස් කරන කල්හි එබඳු මාරු කිරීම් කිරීමට ඔහුට ප්‍රථමය. එබඳු මාරුවීම් මෙම නියෝගවල 2(1) වන නියෝගය ප්‍රකාර කළ යුතුය.

33. (i) නිලධාරියෙක් රජයේ අනුග්‍රහය ලබන ඕනෑම මණ්ඩලයක හෝ සංස්ථාවක හෝ රජයේ පාලනය යටතේ පවතින ඒ සමාන ආයතනයක හෝ රජයට සේවය කරන කාර්යාලයක හෝ තාවකාලික සේවා නියුක්තිය සඳහා ද්විතීයතා කරනු ලැබිය හැක්කේ තාවකාලික සේවා නියුක්ති සඳහා වූ එබඳු එක් එක් ද්විතීයතා ජනාධිපතිවරයා විසින් අනුමත කර ඇත්නම් පමණි. එබඳු තාවකාලික ද්විතීයතා විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා ගණන් ගත යුතුය.

(ii) ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධාරියෙක් නිත්‍ය උප සේවයේ යෙදවිය කිරීම සඳහා ද්විතීයතා කරනු ලැබිය හැකිය.

V කොටස

රහස්‍ය වාර්තා

34. (1) භූමි නිලධාරීන්ට පිළිබඳ රහස්‍ය වාර්තා නියමිත ආකෘති පත්‍රවල පුරවා යුද්ධ හමුදා මූලස්ථානය වෙත අවුරුදු දෙක සැවිය යුතුය. ලුහුණන් කරනලී සහ ඊට ඉහළ නිලවල නිලධාරීන්ගේ රහස්‍ය වාර්තා රාජ්‍යාරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් වෙත වාර්ෂිකව ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සියලුම රහස්‍ය වාර්තා වරප්‍රසාදයට ලක්වන වශයෙන් සැලකිය යුතු අතර ඒවා කිසියම් ප්‍රසිද්ධියට පත් නොකළ යුතුය.

(2) යුද හමුදාපති විසින් විධානය කර ඇති පරිදි යුද සුරැකුම් සලකනු ලබන අවස්ථාවල දී අතුරු රහස්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ හැකිය.

(3) ආකාරයක් සම්මතව හෝ අයෝග්‍ය හා විය යුතු මත නිර්දේශයක් ස්වකීය ඒකකයෙන් හෝ පත්වීමෙන් හෝ සේවයෙන් ඉවත් කිරීම නිර්දේශ කිරීමට අපේක්ෂා කරන අවස්ථාවල දී හෝ සුදු හමුදාපති විසින් විධානය කරනු ලබන ඇති වෙනත් අවස්ථාවල දී නියමිත ආකාරයේ විශේෂ රහස්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

VI කොටස

විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ඉල්ලා අස්වීම සහ ඉවත් කිරීම

35. (1) නිර්දේශයකු විශ්‍රාම ගැනීමට හෝ සිය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට හෝ අවසරය ඉල්ලා සිටින විට ඔහුගේ විශ්‍රාම ගැනීම හෝ ඉල්ලා අස්වීම ජනාධිපතිවරයා විසින් පිළිගනු ලැබ ඒ බව ගැසට් පත්‍රයේ පළ කෙරෙන තෙක් එම නිර්දේශයෙන් අධිකාර ලත් තනතුර ඔහුගේ රෙජිමේන්තුව හෝ බළකාය කෙරෙහි අදාළ විය යුතු ය. අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමට යටත්ව සිටින නිර්දේශයකු එසේ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ දිනට කලින් දිනට පසුව රාජ කාරියෙහි රඳවා නොගත යුතු ය.

(2) ඉල්ලා අස්වීම සඳහා ඉල්ලුම් පත්‍රයක් ඉදිරිපත් කරන විට, ලේකම්වරයාගේ අවසරය පළමුවෙන් ලබා නොගෙන තම ඉල්ලා අස්වීමේ දින සිට අවුරුදු 5 ක් ඇතුළතදී විදේශීය පාලනයක සේවයට ඇතුළත් නොවන බවට ලිඛිත පොරොන්දුවක් ද එම ඉල්ලුම් පත්‍රයට අමුණා තිබිය යුතු ය.

36. (1) රාජ්‍ය භාෂාවෙන් වැඩ කිරීමට නොහැකි ආදි ප්‍රවේශක නිර්දේශයකු, ඒ බවට ලිඛිත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කළ විට, ඔහුට විශ්‍රාම ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම් කිරීමට අවසර දිය යුතු ය. එසේ විශ්‍රාම ගැනීමට ලේකම්වරයා විසින් අවසර දෙනු ලැබුවහොත්, එම නිර්දේශයාට රාජ්‍ය භාෂාවෙන් වැඩ කළ නොහැකිය යන හේතුව පිට විශ්‍රාම ගත හැකිය.

(2) මෙම නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ සඳහන් විධිවිධාන පහත සඳහන් ආදි ප්‍රවේශක නිර්දේශයන්ට අදාළ නොවන්නේය:—

- (අ) රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණත්වය අත්‍යවශ්‍ය සුදුසුකමක් වන පත්වීමක් ලබා ඇති කවර හෝ නිර්දේශයකුට ;
- (ආ) පත්වීම සඳහා වන සුදුසුකම් රාජ්‍ය භාෂාවෙන් ලබා ඇත්තා වූ හෝ රාජ්‍ය භාෂාවෙන් පෙනී සිටි විශාලතම වාර්ෂයෙන් සුද්ධ හමුදාවට බඳවාගෙන ඇත්තා වූ හෝ ඕනෑම නිර්දේශයකුට ;
- (ඇ) ලේකම්වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව යුද හමුදාපති විසින් අධිවෘත්තීය තාක්ෂණික ස්වභාවයෙන් යුක්ත වේ යයි සලකනු ලබන රාජකාරිවල නියුක්තව සිටින ඕනෑම නිර්දේශයකුට ;
- (ඈ) අංක 379 හා 1967 මැයි 23 දින දරන භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛය ප්‍රකාර රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණත්වය සඳහා ප්‍රසාද වූ ලේ ලබාගෙන ඇති ඕනෑම නිර්දේශයකුට ;
- (ඉ) සුහුණුවක් අවසන් කිරීමෙන් පසු එක්තරා නියමිත කාල සීමාවක් යුද හමුදාවේ සේවය කරන බවට බැඳුම්කරයක් හෝ ගිවිසුමක් අත්සන් කර ඇති නමුත් එම කාල සීමාව ඉකුත් වී නැත්තා වූ හෝ 1950 පෙබරවාරි මස 23 වැනි දින අංක 298 දරන භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛයේ හෝ එහි යම් සංශෝධනවල විස්තර කර ඇති මූලධර්මයන්ට අනුකූලව එම බැඳුම්කරයෙන් හෝ ගිවිසුමෙන් නිදහස් කර නැත්තා වූ ඕනෑම නිර්දේශයකුට ; සහ
- (ඊ) නියමිත කාල සීමාවක් යුද හමුදාවේ සේවය කරන බවට බැඳුම්කරයක් හෝ ගිවිසුමක් අත්සන් කර ඇති නමුත් රජයේ වියදමින් හෝ යුද හමුදාවේ වියදමින් සුහුණු පාඨමාලාවක් සඳහා පිරිමට ගොස් ඇත්තා වූ හෝ යුද හමුදාපති විසින් නිර්ණය කරනු ලබන කාල සීමාවක් සඳහා හමුදාමය හෝ අධ්‍යාපනික සුහුණු පාඨමාලාවක් ශ්‍රී ලංකාවේ දී හදාරා ඇත්තා වූ ඕනෑම නිර්දේශයකුට ;

(3) ලේකම්වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව යුද හමුදාපති විසින් නියම කරනු ලබන කාලසීමාවක් තුළදී නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණවලින් සමත් වී නැත්තා වූ හෝ යුද හමුදාපති විසින් ප්‍රමාණවත් යයි සලකනු ලබන රාජ්‍ය භාෂා සුදුසුකම් දරන්නන් යන හේතුව පිට එබඳු පරීක්ෂණවලින් නිදහස් කරනු ලැබ නැත්තා වූ නව ප්‍රවේශකයකුට ස්වකීය අධිකාරියෙන් ඉල්ලා අස්වන ලෙස නියම කිරීමට ජනාධිපතිවරයාට හැකිය. ජනාධිපතිවරයා නියම කර දක්වන කලාසීමාව තුළ සිය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට එම නිර්දේශයා අපොහොසත් වුවහොත් ජනාධිපතිවරයා විසින් එම නිර්දේශයාගේ අධිකාරය අවලංගු කළ යුතු ය.

37. නිර්දේශයකුට ස්වකීය අධිකාරයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා ලෙස හෝ ඉල්ලා අස්වන ලෙස හෝ නියම කිරීම, පෙළඹවීම නැතහොත් උනන්දු කරවීම ජනාධිපතිවරයා විසින් විනා වෙනත් කවර බලධාරියෙකු විසින්වත් නොකළ යුතු ය.

38. නිර්දේශයකුගේ අධිකාරයෙන් විශ්‍රාම ගැනීම හෝ ඉල්ලා අස්වීම සඳහා වන ඔහුගේ ඉල්ලුම්පත්‍රයක් ඉදිරිපත් කරන අණදෙන නිර්දේශයකු විසින්, එම ඉල්ලුම් පත්‍රය විෂමාවාරයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් හෝ මහත්මියකු වශයෙන් එම නිර්දේශයාගේ ගෞරවයට හෝ වර්තමාන කාලයට වන යම් ක්‍රියාවක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඉදිරිපත් කර ඇති කල්හි එම සිද්ධියට අදාළ සියලු තත්ත්වයන් හා විස්තර සඳහන් ප්‍රකාශයක් ඉදිරිපත් කළයුතු අතර යුද හමුදාපති විසින් එය ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර එහි අදාළ සිද්ධිය පිළිබඳ සම්පූර්ණ විස්තරයක් ඇතුළත්ව නිවැරදි බවට වග බලාගත යුතු ය.

39. විෂමාවාරය නිසා හෝ ජනාධිපතිවරයා අදහස් කරන පරිදි එසේ ක්‍රියා කිරීම අවශ්‍යයයි සැලකෙන වෙනත් අවස්ථාවන්හිදී නිර්දේශයකුට ඔහුගේ අධිකාරයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා ලෙස හෝ ඉල්ලා අස්වන ලෙස නියම කළ හැකිය. සිය අධිකාරයෙන් එසේ විශ්‍රාම ගැනීමට හෝ ඉල්ලා අස්වීමට නියම කරනු ලැබ ඇති නිර්දේශයකුට නාමාගේ තත්ත්වය පැහැදිලි කිරීමට අවස්ථාවක් සලසාදෙනු පිණිස ලේකම්වරයා සමග සම්මුඛ සාකච්ඡාවක් සඳහා අවසර ඉල්ලා සිටීමට ඔහුට පුළුවන.

නිර්දේශයන් රෝගාපහරණය කිරීම/ වෛද්‍ය හේතු මත විශ්‍රාම ගැන්වීම

40. (1) (අ) යම්කිසි නිර්දේශයකු වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් පරීක්ෂා කර බැලිය යුතුයයි යුද හමුදා වෛද්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂට හැනි යාමට තුඩු දෙන ආකාරයේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වයකින් යුක්ත වන කල්හි යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ විසින් ;

- (i) ඒ බව යුද හමුදාපති වෙත දැනුම් දිය යුතු ය.
- (ii) තවද එම නිර්දේශයාගේ ඒකකයේ අණදෙන නිර්දේශයා වෙත නිවැරදිව එම නිර්දේශයා හා සම්බන්ධ සියලුම ලියකියවිලි හමා වෙන වෙන ලෙස එම අණදෙන නිර්දේශයාගෙන් ඉල්ලා සිටිය යුතු ය.

(ආ) අනතුරුව අදාළ නිර්දේශයා පරීක්ෂාවට භාජනය කොට ඔහු ගැන වාර්තා කරනු පිණිස වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් කැඳවීමේ බලය යුද හමුදාපති විසින් යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂට පැවරිය යුතු ය.

(ආ) එකී චෛද්‍ය මණ්ඩලයේ නිගමන සලකා බැලීමෙන් පසු, චෛද්‍ය මණ්ඩලයේ අදහසට යුද හමුදාපති එකඟ වන්නේ නම් එම නිලධාරියා රෝගාපහරණය කළ යුතු අතර එම නිලධාරියාගේ අධිකාරය චෛද්‍ය හේතු මත අවසන් කළ යුතු බව යුද හමුදාපති විසින් ජනාධිපතිවරයා වෙත නිර්දේශ කළ යුතු ය. අධිකාරය චෛද්‍ය හේතු මත අවසන් කිරීම යන්නෙන් අදහස් වනුයේ චෛද්‍ය හේතු මත යුද හමුදා සේවයට නුසුදුසු වීමේ හේතුව පිට ඔහු විශ්‍රාම ගතයුතු බවය.

(2) මෙහි ඉහත සඳහන් ඡේදයේ දක්වන විධිවිධාන කීපය යටතේ නිලධාරියෙකු රෝගාපහරණය කරනු ලැබූ විට ඔහුගේ සේවය අවසන්වීම ක්‍රියාත්මක විය යුත්තේ චෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් ඔහු පරීක්ෂා කරනු ලැබූ දිනට පසුදා සිටය. මේ කාලය තුළ සම්පූර්ණ වැටුප් සහ දීමනා ලබා ගැනීමට අදාළ නිලධාරියාට හිමිකම් තිබේ.

41. (i) ඉල්ලා අස්වීම සඳහා හෝ පාරිභෝගිකයා නැතහොත් විශ්‍රාම වැටුප සමග විශ්‍රාම ගැනීම සඳහා හෝ වන නිලධාරියාගේ ඉල්ලුම් පත්‍රය ඉදිරිපත් කරන විට අභ්‍යන්තර නිලධාරියා විසින් පහත සඳහන් තොරතුරු සඳහන් කළ යුතු ය.

(අ) සියලුම රෙජිමේන්තුමය ගෙවීම් ගොඩා තිබේ ද යන වග ;

(ආ) රජයට කළ යුතු ගෙවීම් කිසිවක් ඇත්දැයි ඔහු දන්නවා ද යන වග ;

(ඇ) එම ඉල්ලා අස්වීම හෝ විශ්‍රාම ගැනීම අනුමත කිරීම ගැන විරෝධත්වයක් නැති ද යන වග ;

(ඈ) අවසන්වී නැති විනය කටයුතු කිසිවක් තිබේ ද යන වග ;

(ii) අයකර ගත යුතු මුදල් කිසිවක් තිබේද යන්න පිළිබඳ සහතිකයක් යුද හමුදා පයි පාලකගෙන් ලබාගෙන එයද ඉල්ලුම් පත්‍රය සමග ලේකම් වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(iii) රජයට අයවිය යුතු හිමිකම් විශ්‍රාම වැටුපෙන් හෝ පාරිභෝගිකයාගේ අයකර ගත යුතු ද යන්න තීරණය කළ යුතු වන බැවින් එබඳු හිමිකම් පිළිබඳ සම්පූර්ණ විස්තර හැකි තාක් ඉක්මණින් ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

42. ස්වකීය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වන නිලධාරීන්ට ජනාධිපතිවරයාගේ අවසරය ඇතුළු විනා සේවයේ කිසිදු නිලයක් කමත් වෙත රඳවා තබා ගත නොහැකිය.

43. මෙම නියෝග වල:

" ශිෂ්‍ය හටයා " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාරයක් සඳහා තෝරා බඳවා ගනු ලැබ පුහුණුව ලබමින් සිටින කැනැන්තෙකි

" ඒකකය " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ සංවිධිත ආයතනයක් අනුව සංවිධානය වී ඇති පුද්ගල මණ්ඩලයකි.

" උප ඒකකය " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ ඒකකයක් සෑදීමට සම්බන්ධ වී ඇති එක් කොටසකි.

" රාජ්‍යාරක්ෂක ලේකම් " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ රාජ්‍යාරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ය.

" අමාත්‍යවරයා " " නිලධාරි " " අධිකාර නොලත් නිලධාරියා " " සෙබළා " " නිත්‍ය බලකාය " " නිත්‍ය උපසේවය " " සෙවෙරිජා බලකාය " " සෙවරිජා උප සේවය " " යුද්ධ හමුදාව " " යුද්ධහමුදා පුහුණුව " යන මේවායින් අදහස් වනුයේ යුද්ධ හමුදා පනතේ එම පාඨවලට දී ඇති අර්ථයම වේ.

" ආදි ප්‍රවේශක නිලධාරි " යන්නට, 1981 යුද්ධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිභෝගික සංග්‍රහයේ ඊට දී ඇති අර්ථයම ඇත්තේය.

" ජනාධිපතිවරයා " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ජනාධිපතිවරයාය.

" ලේකම්වරයා " යන්නෙන් රාජ්‍ය ආරක්ෂක විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා අදහස් වේ.

VII කොටස

44. නිලධාරීන් සඳහා 1949 ඔක්තෝබර් 10 වැනි දින අංක 10, 028 දරන ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද රෙගුලාසි මෙයින් අවලංගු කරනු ලැබේ.

45. නිලධාරියෙකු සේවයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා විට, ඔහු නිත්‍ය වූ කපිතාන් සහ ඊට ඉහළ නිලයක් දැරුවේ නම් ද එසේ ඔහු විශ්‍රාම ගත් නිලධාරියෙකු බව ඇගයීමට (විශ්‍රා) යන කෙටි යෙදුම නම් අගින් ඒ ආසන්නයේම යොදන්නේ නම් ද ඔහුට සිය නිලය දීමටම භාවිතා කළ හැකිය.